

# Sozialbetriebswirt/-in (FH)

## VERANSTALTER

Das Zentrum für Weiterbildung bietet an der Fakultät Angewandte Sozialwissenschaften ab dem Wintersemester 2016/17 den Studienkurs *Sozialbetriebswirt/-in (FH)* an. Der Studienkurs besteht aus zwei Themengebieten: Betriebswirtschaftslehre und Recht mit 290 Stunden sowie Sozialmanagement und Personalführung mit 250 Stunden. Das Angebot umfasst insgesamt 540 Stunden.

Leitung: Prof. Dr. Henning von Brandis und Prof. Dr. Heinz Peter Moritz  
Themengebiet Betriebswirtschaftslehre und Recht

Leitung: Prof. Dr. Esther Weitzel-Polzer  
Themengebiet Sozialmanagement und Personalführung

## EINLEITUNG

Die Sozialwirtschaft befindet sich in einem tief greifenden Wandel, der die Mittelallokation, die Strukturen und die Ansprüche an Qualität und Management berührt. Neben den äußeren Faktoren bleibt der Transformationsprozess nicht ohne Wirkung auf die traditionellen Muster des Helfens. Deshalb werden die Anforderungen in den komplexen Einrichtungen der sozialen Arbeit sich kaum noch aus dem traditionellen Führungsverständnis bewältigen lassen. Die Leistungsfähigkeit und Innovationskraft hängen im Wesentlichen von der Qualität des Leitungshandelns ab. Vom Berufsbild eines Leiters werden umfassende Kenntnisse in vielen verschiedenen Bereichen gefordert.

Dabei geht es darum, den Wirkungsgrad der vorhandenen Ressourcen, insbesondere das Potenzial der Mitarbeiter/-innen, die Organisationsstruktur und die ökonomischen Ressourcen zu optimieren, um den veränderten Ansprüchen in der Zukunft gerecht zu werden.

# ZIELE

Ziel dieses Studienkurses ist es, Führungskräften im Bereich der sozialen Arbeit Wissen zu vermitteln, das sie befähigt, Führungskonzepte anzuwenden, die den zukünftigen Anforderungen an eine Weiterentwicklung der Dienste und Einrichtungen entsprechen.

Dabei werden Fakten, insbesondere was die Lerninhalte Recht, Betriebswirtschaftslehre, Sozialmanagement und Personalführung betrifft, vermittelt.

Wir verzichten bewusst auf festgelegte Konzepte und Modelle bei der Vermittlung der Lerninhalte des Schwerpunktes Management und der angrenzenden Themenkomplexe, die die Organisation, Personalführung und Konzeptentwicklung betreffen.

Wir legen Wert darauf, den Teilnehmer/-innen unterschiedliche Konzepte und Modelle mit unterschiedlichen Theorieansätzen zu vermitteln, um sie in die Lage zu versetzen, situationsgerecht und auf ihre Einrichtungen bezogen, eigene konzeptionelle Modelle zu entwickeln und eigene strategische Entscheidungen zu treffen.

# LEITIDEE

Das Grundanliegen der wissenschaftlichen Weiterbildung von Praktikern ist ein hoher Praxisbezug, der die Lerninhalte und die Didaktik begleitet. Der Erfolg in der Praxis wird allerdings nicht unwesentlich mitbestimmt durch die Qualität der Theoriekonzepte, die in den unterschiedlichen wissenschaftlichen Fachrichtungen, aus denen sich Managementkonzepte nähren, entwickelt wurden.

Deshalb ist es ein Lernziel, den Teilnehmer/-innen neben dem Praxisbezug auch die notwendigen theoretischen Grundlagen zu vermitteln, die sie befähigen, ihr praktisches Führungshandeln theoriegeleitet zu gestalten und zu reflektieren.

# LEHRINHALTE DES THEMENGEBIETES BETRIEBSWIRTSCHAFTSLEHRE UND RECHT

## **Einführungsveranstaltung (5 Stunden)**

Prof. Dr. Heinz Peter Moritz und Prof. Dr. Henning von Brandis

## **Recht 1 (20 Stunden)**

Prof. Dr. Heinz Peter Moritz

- Einführung in das Recht
- Das Umgehen mit Rechtsnormen
- Grundlagen des Bürgerlichen Rechts

## **Recht 2 (40 Stunden)**

Prof. Dr. Heinz Peter Moritz

- Haftungsrecht
- Arbeits- und Tarifrecht
- Handlungsformen des Öffentlichen Rechts
- Grundlagen des Sozialrechts
- Spezielle Probleme aus den besonderen Teilen des Sozialrechts

## **Einführung in die Volkswirtschaftslehre (20 Stunden)**

Prof. Dr. Karl-Heinz Moritz

- Gegenstand der Volkswirtschaftslehre
- Mikroökonomie
- Makroökonomie
- Wirtschaftspolitik

## **Einführung in die Betriebswirtschaftslehre (20 Stunden)**

Prof. Dr. Ulrich Moser

- Ökonomisches Prinzip
- Produktionsfaktoren
- Betriebliche Funktionen: Beschaffung, Herstellung, Produktion, Absatz, Personal usw.

## **Das betriebliche Rechnungswesen in der Sozialwirtschaft (120 Stunden)**

Waltraud Hermann

- Einführung in die kaufmännische Buchführung
- Grundbegriffe des betrieblichen Rechnungswesens

Prof. Dr. Henning von Brandis

- Grundlagen der Bilanzierung
- Aktiva/Bilanzierung des Vermögens
- Passiva/Bilanzierung des Eigenkapitals
- Gewinn- und Verlustrechnung

Waltraud Hermann

- Bilanzanalyse und Bilanzpolitik
- Aktuelle Entwicklungen – Modernes Bilanzrecht

Waltraud Hermann

- Finanzierung und Investitionsrechnung
  - Finanzierungsmöglichkeiten im Überblick
  - Welche Unterlagen benötigt eine Bank?
  - Wie bereite ich mich professionell auf ein Bankgespräch vor?
  - Unternehmensrating (quantitative und qualitative Analyse)
  - Vertragliche Vereinbarungen (incl. Sicherheiten) mit Banken
  - Statische Verfahren der Investitionsrechnung
  - Dynamische Verfahren der Investitionsrechnung
  - Praktische Übungen für den Einsatz im Unternehmen

Prof. Dr. Bernd Schvien

- Verfahren der Kosten- und Leistungsrechnung (in Anlehnung an die Pflegebuchführungsverordnung):
  - Vollkosten- und Teilkostenrechnung (z. B. Preiskalkulationen für sozialwirtschaftliche Dienstleistungen)
  - Kostenartenrechnung
  - Kostenstellenrechnung
  - Kostenträgerrechnung
  - Prozesskostenrechnung
- Vertiefung in ausgewählte Teilgebiete der Kosten- und Erlösrechnung
- Unterscheidung operatives und strategisches Controlling mit entsprechenden Werkzeugen
- Leistungsprogrammplanung

Prof. Dr. Henning von Brandis

- Grundlagen des Steuerrechts und Verfahrensrechts
- Grundzüge der Ertragssteuern und Umsatzsteuer
- Gemeinnützigkeit im Steuerrecht

## **Marketingmanagement in der Sozialwirtschaft (40 Stunden)**

Prof. Dr. Norbert Drees

- Informationspolitik
- Öffentlichkeitsarbeit
- Marketing sozialer und öffentlicher Betriebe
- Marketing-Kreislauf
- Beschaffungs- vs. Absatzmarketing
- Marketinganalysen und Marketingziele
- Marketingstrategien und Marketing-Mix
- Marktanalyse und -forschung

# **LEHRINHALTE DES THEMENGEBIETES SOZIALMANAGEMENT UND PERSONALFÜHRUNG**

## **Sozialmanagement - Einführung (20 Stunden)**

Prof. Dr. Esther Weitzel-Polzer

- Wissenschaftliche Theoriebildung
- Historische Entwicklung von Theorie und Praxis der Managementforschung
- Management als Führungsfunktion
- Grundsätze wirksamer Führung
- Grundlagen des Sozialmanagements

## **Führen in Non-Profit-Organisationen (20 Stunden)**

Hans Behrendt/Werner Reckert

- Führungsstile und ihre Wirkungen
- Die Rolle der Führungsperson, Motivieren/Kritisieren
- Die Bedeutung von Konsequenz in der Mitarbeiterführung
- Reflexion ausgesuchter Fragestellungen aus dem Führungsalltag
- Möglichkeit zum Einbringen eigener Fragestellungen oder „Fälle“

## **Management und Leadership in sozialen Organisationen (20 Stunden)**

Prof. Dr. Esther Weitzel-Polzer

- Laterale Führung
- Leiten und Führen
- Motivation
- Feedback
- Führungsprinzipien
- Ziele und Zielerreichung

## **Organisation/Organisationsentwicklung/Changemanagement/ Normative Rahmenbedingungen (80 Stunden)**

Prof. Dr. Erich Schäfer

- Organisationsentwicklung:
  - die systemische Perspektive
  - Organisationsentwicklung und ihre Geschichte
  - die lernende Organisation
  - vernetzte sich selbst transzendierende Systeme
  - Anforderungen an die Personalentwicklung und das Kooperationsmanagement
  - Methoden der Organisationsentwicklung

Dr. Martin Lampert

- Konzepte und Methoden des Changemanagements
  - Die Herausforderungen: Dynamik und Komplexität
  - Treiber, Triebkräfte und Dimensionen von Veränderungen
  - Veränderungen managen – geht das?
  - Wandel als Chance = aktiv gestalten und veränderungsfähig führen
  - Changeprojekte: Ansatzpunkte, Chancen, Risiken

Prof. Dr. Andreas Kammel

- Strategische Unternehmensführung und -planung
- Strategiekonzepte und strategische Analysen
- Strategische Wettbewerbsvorteile
- Strategische Branchenanalysen
- Produkt- und Markt-Lebenszyklus-Konzept
- Strategische Gruppen und Konkurrentenanalyse
- SWOT-Analyse, Ansoff-Matrix und BCG-Portfolio
- Managementinstrumente in der Praxis
- strategisches Management in Non-Profit-organisationen

Prof. Dr. Heinz Peter Moritz

- Normative Rahmenbedingungen in der Sozialwirtschaft

## **Personalmanagement in der Sozialwirtschaft (40 Stunden)**

Dr. Martin Lampert

- Elementare Aufgabengebiete der Personalarbeit (z. B. Personalplanung, Personalbeschaffung, Personaleinsatz, Personalauswahl bzw. Eignungsdiagnostik)
- Personalwirtschaftliche Führungsinstrumente (z. B. aktuelle Trends in der Vergütung [Entgeltmanagement], Arbeitszeitmodelle, Personalbeurteilung)
- Personalarbeit als strategischer Erfolgsfaktor (z. B. Wertschöpfungs-Center Personal, Nutzenbewertung, Qualitätscontrolling)
- Zukunftsperspektiven des Personalmanagements

## **Projektentwicklung, Projektmanagement, Projektfinanzierung (20 Stunden)**

Hans-Werner Preuhsler

- Einführung und Grundlagen des Projektmanagements
- Rollen und Funktionen im Projekt
- Umsetzungsaspekte: Von der Idee zum Projekt, vom Plan zum Projektabschluss
- Konfliktpotenziale

## **Qualitätsmanagement in der Sozialwirtschaft (20 Stunden)**

Prof. Dr. Esther Weitzel-Polzer

- Qualitätssicherung in der Sozialgesetzgebung
- QM-Konzepte in der Sozialwirtschaft
- DIN EN ISO 9001 und 9004 sowie EFQM
- Systemmix DIN EN ISO – EFQM – BSC und Six Sigma

## **Abschluss/Projektarbeit (30 Stunden)**

# **TEILNAHMEVORAUSSETZUNGEN, ABSCHLUSS UND ZERTIFIKAT**

Adressaten:

- Leitungskräfte von Einrichtungen der Sozialwirtschaft,
- Dipl./B.A./M.A. Sozialarbeiter/-innen und Sozialpädagogen/-innen, die eine Leitungstätigkeit anstreben,
- in Einzelfällen Berufstätige ohne Hochschulabschluss, die die erforderliche Eignung im Beruf oder auf andere Weise erworben haben.

Die Weiterbildung kann mit einem qualifizierten Zertifikat der Fachhochschule Erfurt "Sozialbetriebswirt/-in (FH)" abgeschlossen werden, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

- regelmäßige Teilnahme an den Seminaren (Fehlzeiten von nicht mehr als 20 % der Stundenzahl, davon bis maximal 10 % im Lehrgebiet "Betriebswirtschaft und Recht" und bis maximal 10 % im Lehrgebiet "Sozialmanagement und Personalführung")
- Teilnahme an einer Klausur (innerhalb des Lehrgebietes „Betriebswirtschaftslehre und Recht“), die mindestens mit der Note *ausreichend* bewertet sein muss,
- Teilnahme an einer Klausur (innerhalb des Lehrgebietes „Sozialmanagement und Personalführung“), die mindestens mit der Note *ausreichend* bewertet sein muss

- Abfassung einer schriftlichen Abschlussarbeit (ca. 10 Textseiten im Lehrgebiet „Sozialmanagement und Personalführung“), die mindestens mit der Note *ausreichend* bewertet sein muss.

## STUDIENORGANISATION

Das Studium wird berufsbegleitend absolviert. Die Lehrveranstaltungen werden in Form von Studientagen durchgeführt, die in der Regel an zwei Tagen einmal pro Monat stattfinden (Freitag/Samstag 9.00-17.00 Uhr). Die Studiendauer ist insgesamt auf 28 Monate ausgelegt.

## KOSTEN UND ANMELDUNG

**Gebühren der Weiterbildung:** 1.075,00 Euro pro Semester  
(Gesamtkosten: 4.300,00 Euro )

Die Gebühren können in vier Raten jeweils zum 15. Oktober und zum 01. April beglichen werden. (Weitere Zahlweisen können vor Beginn der Veranstaltung über das Zentrum für Weiterbildung vereinbart werden. Für kleinere Raten als die o.g. ist pro Rate eine zusätzliche Bearbeitungs-/Verwaltungsgebühr zu zahlen.)

Die Anmeldung erfolgt schriftlich mit:

- dem beiliegenden Anmeldeformular,
- der Kopie des höchsten Bildungsabschlusses,
- einem formlosen Lebenslauf (inkl. Foto) mit Angaben über den beruflichen Werdegang und
- einem formlosen Bewerbungsschreiben (Darlegung der theoretischen Fachkompetenz und praktischen Berufserfahrung für das Zulassungsverfahren).

Sie erhalten nach erfolgter Auswahl der Teilnehmer/-innen die Zulassung zum Studienkurs.

Stornoregelung: bis 24. Oktober 2016 kostenfrei.

Weitere Informationen sind dem Anmeldeformular sowie dem Zulassungsantrag zu entnehmen.

Beginn des Studienkurses: 18. November 2016  
**Bewerbungsschluss: 24. Oktober 2016**



# FORTBILDUNGSORT

Die Seminare finden in der Regel in den Räumen der Fachhochschule Erfurt statt. Der genaue Veranstaltungsort wird rechtzeitig bekannt gegeben. Der Studienkurs beinhaltet die Nutzung einer internetbasierten Lernplattform.

# LITERATUR

Im Rahmen des Studienkurses wird die Bearbeitung von Pflichtliteratur erwartet. Material wird teilweise zur Verfügung gestellt, und es werden weiterführende Literaturhinweise gegeben.

# TERMINE (Änderungen vorbehalten)

## **Themengebiet Betriebswirtschaftslehre und Recht**

18./19.11.2016	03./04.03.2017	16./17.06.2017	17./18.11.2017
02./03.12.2016	31.03./01.04.2017	18./19.08.2017	08./09.12.2017
06./07.01.2017	28./29.04.2017	15./16.09.2017	
03./04.02.2017	19./20.05.2017	20./21.10.2017	

## **Themengebiet Sozialmanagement und Personalführung**

**(derzeit in Planung)**

# DOZENT/-INNEN (Änderungen vorbehalten)

## Kursleitung:

**HENNING VON BRANDIS**, Prof. Dr., Professor für betriebliche Steuerlehre an der Fakultät Wirtschaft-Logistik-Verkehr der Fachhochschule Erfurt, Steuerberater

**HEINZ PETER MORITZ**, Prof. Dr., ehemaliges Lehrgebiet: Bürgerliches Recht, insb. Familien- und Jugendrecht, Sozialrecht, Arbeits- und öffentliches Dienstrecht, Prozessrecht an der Fakultät Angewandte Sozialwissenschaften der Fachhochschule Erfurt

**ESTHER WEITZEL-POLZER**, Prof. Dr., ehemaliges Lehrgebiet: Verwaltung, Organisation, Management und Betrieb sozialer Arbeit an der Fakultät Angewandte Sozialwissenschaften der Fachhochschule Erfurt

## Referent/-innen:

**HANS BEHRENDT**, M. A., Soziologe, Systemischer Berater (SG), Supervisor (EAS), Managementtraining & Coaching

**NORBERT DREES**, Prof. Dr., Professor für Marketingmanagement und Kommunikation an der Fakultät Wirtschaft-Logistik-Verkehr der Fachhochschule Erfurt

**WALTRAUD HERMANN**, Immobilienbetriebswirtin (FH), Bankkauffrau, Dozentin in allen Sparten des Bankgeschäftes, Finanzierungsfragen sowie Existenzgründung und -festigung, freie Mitarbeiterin für Finanzierungsmanagement und Fachbuchautorin

**ANDREAS KAMMEL**, Prof. Dr., Professor für Personal und Organisation am Fachbereich Wirtschaft der Fachhochschule Schmalkalden

**MARTIN LAMPERT**, Dr., Unternehmensberater, wissenschaftlicher Mitarbeiter an den Universitäten Kassel und Erfurt

**KARL-HEINZ MORITZ**, Prof. Dr., Professor für Volkswirtschaftslehre an der Fakultät Wirtschaft-Logistik-Verkehr der Fachhochschule Erfurt

**ULRICH MOSER**, Prof. Dr., Professor für betriebliche Steuerlehre und Rechnungswesen an der Fakultät Wirtschaft-Logistik-Verkehr der Fachhochschule Erfurt

**HANS-WERNER PREUHLER**, Dipl.- Kfm., Executive Master of Business Engineering (EMBE HSG), Geschäftsführender Gesellschafter der org-partner organisation & management gbr

**WERNER RECKERT**, Dipl.-Päd., Managementtrainer & Coach, Mediator

**ERICH SCHÄFER**, Prof. Dr., Professor für Methoden der Erwachsenenbildung am Fachbereich Sozialwesen der Fachhochschule Jena

**BERND SCHWIEN**, Prof. Dr., Professor für Finanzierung sozialwirtschaftlicher Organisationen am Fachbereich Wirtschafts- und Sozialwissenschaften der Fachhochschule Nordhausen

# KONTAKTE

## **Anmeldung und Informationen zu organisatorischen Fragen:**

Steffi Schmidt  
Dipl. Soz.-Päd. (FH)  
Fachhochschule Erfurt  
Zentrum für Weiterbildung  
Altonaer Str. 25, 99085 Erfurt  
PF 45 01 55, 99051 Erfurt  
Telefon: 0361 6700-630  
Fax: 0361 6700-621  
E-Mail: steffi.schmidt@fh-erfurt.de

## **Informationen zu den Themengebieten:**

### **Betriebswirtschaftslehre und Recht**

Prof. Dr. Henning von Brandis  
Fachhochschule Erfurt  
Fakultät  
Wirtschaft-Logistik-Verkehr  
Steinplatz 2, 99085 Erfurt  
PF 45 01 55, 99051 Erfurt  
E-Mail: vbrandis@fh-erfurt.de

Prof. Dr. Heinz Peter Moritz  
E-Mail: hpmoritz@fh-erfurt.de

### **Sozialmanagement und Personalführung**

Prof. Dr. Esther Weitzel-Polzer  
E-Mail: weitzel@fh-erfurt.de

Weitere Informationen finden Sie unter <http://www.fh-erfurt.de/weiterbildung>.

Die Teilnehmerzahl an dieser Veranstaltung ist auf **25** begrenzt.

Wir freuen uns, wenn unser Weiterbildungsangebot Ihr Interesse findet und laden Sie zu einer Teilnahme recht herzlich ein.