

Informationen

Seminarzeitraum

24.08. bis 25.08.2022

Seminarzeiten

Mi: 09.00 bis 18.00 Uhr

Do: 09.00 bis 16.00 Uhr

Seminarort

tandem BTL Akademie gGmbH

Potsdamer Str. 182

10783 Berlin

Zielgruppe

Führungs-/ Leitungskräfte in Jugendhilfe, Schule und weiteren Kontexten (Projektleiter*innen, Teamleiter*innen, Geschäftsführer*innen, Vorstände, Supervisor*innen, Lehrer*innen, Schulleiter*innen etc.)

Teilnahmegebühr

290 EUR

Anmeldung

Bitte melden Sie sich mit unserem Anmeldeformular an:

<http://www.soziales-training.de/individual/>

Anmeldefrist

24.07.2022

Ansprechpartner

Roland Büchner

Tel.: 030 / 39878134 Fax: 030 / 39879263

info@soziales-training.de

Berliner Institut

für Soziale Kompetenz & Gewaltprävention e.V.

Bundesratufer 2 (Haus Lessing), 10555 Berlin

<http://www.soziales-training.de>



Berliner Institut
für Soziale Kompetenz & Gewaltprävention e.V.

„Führen mit Neuer Autorität“

Mitarbeiter*innen und Teams
erfolgreich führen und coachen

Ein Workshop für Führungs-/
Leitungskräfte in Jugendhilfe, Schule
und weiteren Kontexten



„Führen mit Neuer Autorität“

Leitidee

Die Herausforderungen der heutigen Zeit und vor allem die der Zukunft benötigen eine neue Sicht auf die Führung. Doch auch neue, auf einem horizontalen Verständnis aufgebaute Führungskonzepte, sind nicht immer erfolgreich, weil die damit auch verbundene Autoritätsfrage nicht gestellt wird. Damit eine neue Autorität in der Führung wirksam werden kann, braucht es eine individuelle, strukturelle und kulturelle Transformation. Hier setzt die Haltung der neuen, transformativen Autorität an: sie lehnt Autorität nicht ab, weil Führung ohne Autorität keine Wirkung erzielt. Stattdessen transformiert sie unter anderem das Prinzip der Kontrolle in Vertrauen – ohne in einen Laissez-faire-Führungsstil abzugleiten.

Die neue, transformative Autorität in der Führung ist eine Haltung, die Autorität von Unterordnung und Gehorsam entkoppelt und setzt auf einen gewaltfreien, aber robusten Ansatz der Konfliktbearbeitung. Mit der Haltung einer neuen, transformativen Autorität können wir es schaffen, Menschen in eine neue Form der Zusammenarbeit und Co-Führung zu führen, so dass gemeinsame Ziele erreicht werden.

Das Konzept Neuen Autorität wurde von Prof. Haim Omer (Uni Tel-Aviv) begründet und gemeinsam mit Prof. Arist von Schlippe (Uni Witten-Herdecke) für pädagogische Kontexte weiterentwickelt. Durch Frank Baumann-Habersacks Buch „Mit neuer Autorität in Führung: Die Führungshaltung für das 21. Jahrhundert (2. Auflage, 2017)“ welches die Haltung und das Konzept erstmalig systematisch auf den Führungskontext übertragen hat und seinem neuen Buch „Führen mit transformativer Autorität: Die neue Praxis wirksamer Konfliktbearbeitung“ (2020), wird der Begriff „Neue, transformative Autorität“ in Organisationskontexten immer bekannter.

Im Workshop werden die Haltungs- und Handlungsaspekte der »neuen, transformativen Autorität« im beruflichen Alltag erarbeitet und anhand der Erfahrungen der Teilnehmenden reflektiert.

Der Aufbau des Workshops ermöglicht das Anwenden und Erproben in der individuellen Alltagsarbeit. Auf die Praxisrelevanz wird ein besonderes Augenmerk gelegt.

Themenübersicht

- Grundlagen zu neuer, transformativer Autorität, Gruppendynamik und Selbstorganisation
- Die 7 Elemente der neuen, transformativen Autorität in der Führungspraxis der Gruppe
- Eigen- und Fremdbildabgleich zu unterschiedlichen Gruppenrollen
- Die drei Ausprägungen von Autorität in der Führungswirkung
- Das operative Führungsmodell der neuen, transformativen Autorität in der Anwendung
- Wie sich Macht und Autorität in Entscheidungsverfahren widerspiegeln
- Der Konfliktstil der neuen, transformativen Autorität in der Anwendung
- Individuelle, biografische Reflexion zu den Erfahrungen mit Gruppen und Autorität
- Einbezug der Praxis der Mitwirkenden

Wie profitieren Sie?

Sie erkennen wie Ihre Kultur, Organisation und Autorität zusammenhängen. Führungskräfte erkennen, dass viele Herausforderungen sich nur mit der Änderung der inneren Haltung lösen lassen. Sie beginnen sich eine Meinung darüber zu bilden, ob diese neue Haltung zu Autorität für Ihre Führungsarbeit hilfreich ist. Und, ob Sie sich als Führungskraft vertiefend damit auseinandersetzen wollen und somit der Organisation dienen.

Lehr- und Lernmethoden

Theorievermittlung, Einzel-/ Partner-/ Kleingruppenarbeit, Skulpturarbeiten, Systemaufstellungen, szenische Verfahren

Seminarleitung

Frank H. Baumann-Habersack

M.A. Mediation und Konfliktmanagement sowie zertifizierter Mediator. Er ist Bankkaufmann, Betriebswirt, Arbeitswissenschaftler sowie ausgebildet in systemischer Familientherapie und Supervision. Er sammelte in mehr als 25 Jahren Erfahrungen als Angestellter sowie Unternehmer in unterschiedlichen Branchen. Aktuell ist er tätig als Mediator und Berater für Organisationen aller Art bei Führungsfragen, als Publizist und in der empirischen Grundlagenforschung zu Autorität und Konflikten im Kontext Führung.

Weitere Info unter: <https://autoritum.de>